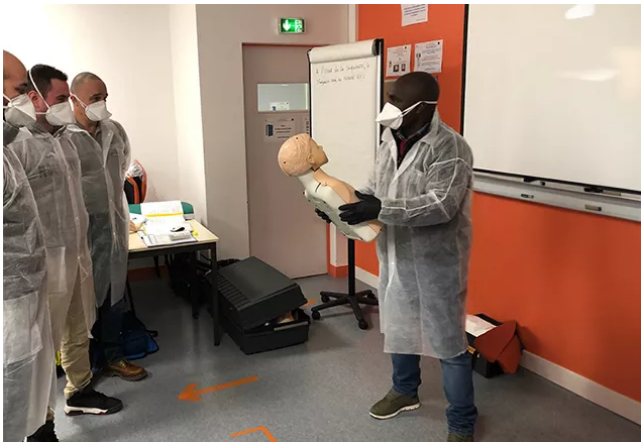
# Devenir formateur sauveteur secouriste du travail

Ref: PR-SST-FO-SST

## Préparer et animer des sessions SST

DURÉE : **8 Jours** (56H)
Prix : **1 950,00 € HT**

PRÉSENTIEL
FORMATION QUALIFIANTE



# Objectifs et compétences visés

- Démontrer l'intérêt de la formation SST pour une entreprise
- Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST
- Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d'acteur SST

# À qui s'adresse la formation ?

### Profils

Toute personne voulant devenir formateur SST.

### Prérequis

Être titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité, délivré par une entité habilitée, avoir suivi avec succès l'autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l'INRS (https://www.eformation-inrs.fr/) ou la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dans les services prévention des caisses régionales de sécurité sociale (joindre la photocopie des attestations de formation lors de l'inscription), disposer de

capacités relationnelles, d’animation et d’expression, il est également souhaitable de savoir utiliser un logiciel de traitement de texte ainsi qu’un logiciel de présentation.

# Contenu de la formation

**Formateur en sauvetage secourisme du travail**

Formation de 56h minimum en présentiel réparties sur 2 semaines non consécutifs sans travail intersession

**Public cible et prérequis :**

Toute personne désireuse de devenir formateur SST titulaire d’un certificat de sauveteur secouriste du travail à jour

Préalablement à la formation de formateur SST, le candidat doit :

Être titulaire du certificat SST ou APS en cours de validité, délivré par une entité habilitée ;

Avoir suivi avec succès l’autoformation en ligne « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels » de l’INRS (https://www.eformation-inrs.fr/) ou la formation « Obtenir des compétences de base en prévention » dans les services prévention des caisses régionales de sécurité sociale (joindre la photocopie des attestations de formation lors de l’inscription) ;

Disposer de capacités relationnelles, d’animation et d’expression.

Il est également souhaitable qu’il sache utiliser un logiciel de traitement de texte ainsi qu’un logiciel de présentation.

**Objectifs de la formation :**

Démontrer l’intérêt de la formation SST pour une entreprise

Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en œuvre une formation SST

Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d’acteur SST

**Nombre de stagiaires :**

5 minimum et 10 maximum

**Compétences :**

- Justifier la formation SST pour une entreprise
- Répondre à la demande de formation SST de l'entreprise en tenant compte de ces spécificités
- S'appuyer sur le guide des données techniques pour mettre en œuvre une action de secours
- Justifier la mise en place d'actions de prévention
- Concevoir un déroulé pédagogique d'une action de formation d'acteurs SST
- Animer une action de formation
- Mettre en œuvre différentes méthodes d'évaluation
- S'assurer de la gestion administrative de la formation dans le cadre de l'habilitation SST

**Programme**

**1ère semaine**

**1ère demi-journée (lundi)**

**13h00 à 17h00**

- Présentation de la formation et de son organisation
- La formation professionnelle
- L'ingénierie de formation
- L'ingénierie pédagogique
- Le document de référence

**2ème demi-journée (mardi)**

**8h30 à 12h00**

- Connaissance des documents
- Document de référence

- Guide des données techniques
- Justifier les techniques gestuelles

**3ème demi-journée (mardi)**

**13h00 à 17h00**

- Les méthodes et outils d’identification des risques professionnels
- Apprécier la pertinence des propositions d'amélioration et formuler des pistes complémentaires
- Justifier la formation SST pour une entreprise
- Expliquer l’intérêt de la formation

**4ème demi-journée (mercredi)**

**08h30 à 12h00**

- Analyser les attentes et les besoins de l'entreprise
- Repérer les freins et les ressources mobilisables dans l'entreprise

**5ème demi-journée (mercredi)**

**13h00 à 17h00**

- Les objectifs pédagogiques
- Les méthodes pédagogiques
- Les outils pédagogiques
- Les méthodes et modalités d'évaluation formative
- Les indicateurs de réussites

**6ème demi-journée (jeudi)**

**08h30 à 12h00**

- Conception d'une séquence pédagogique
- Animation de séquences pédagogiques
- Débriefing de séquences pédagogiques

**7ème demi-journée (jeudi)**

**13h00 à 17h00**

- Conception d'une séquence pédagogique
- Animation de séquences pédagogiques
- Débriefing de séquences pédagogiques

**8ème demi-journée (vendredi)**

**08h30 à 12h00**

- Conception d'une séquence pédagogique
- Animation de séquences pédagogiques
- Débriefing de séquences pédagogiques
- Clôture de la première semaine

**2ème semaine**

**1ère demi-journée (lundi)**

**13h00 à 17h00**

Retour intersession

**Épreuve certificative 1**

Durée 150 min pour l’ensemble

Compétences évaluées 1 et 2

À partir d’un scénario proposé par le formateur de formateurs portant sur une demande de formation SST émanant d’une entreprise, le candidat rédigera une réponse argumentée (maximum 2 pages) dont le contenu, conforme au document de référence, fait apparaître :

Les avantages de la formation SST dans l’organisation des secours et la démarche de prévention de l’entreprise,

L’identification des ressources et des freins avec les moyens mis en œuvre pour les lever,

Les modalités d’organisation pédagogique.

L’évaluation certificative réalisée par le formateur de formateurs portera sur la qualité et la pertinence du contenu du document remis par le candidat.

Le scénario comprendra au minimum :

Le contexte de l’entreprise : secteur d’activité, nombre de salariés répartis par secteur, nombre de SST déjà formé, organisation du travail (posté, équipes …), organisation des secours, risques spécifiques, chiffres AT/MP, acteurs en matière de prévention

La demande de l’entreprise : motivation à former, combien, qui et dans quel(s) secteur(s) d’activité, contraintes existantes (financières, organisationnelles …)

Les moyens matériels mis à disposition par l’entreprise.

**2ème demi-journée (mardi)**

**08h30 à 12h00**

- Typologie d’évaluation et conduite de l’évaluation des SST
- Épreuves certification du SST
- Mise en application et préparation des évaluations formatives / épreuves certificatives

**3ème demi-journée (mardi)**

**13h00 à 17h00**

- Mise en application et préparation des évaluations formatives / épreuves certificatives (suite)

**4ème demi-journée (mercredi)**

**08h30 à 12h00**

- Animation de séquences pédagogiques
- Débriefing de séquences pédagogiques

**5ème demi-journée (mercredi)**

**13h00 à 17h00**

- Animation de séquences pédagogiques

- Débriefing de séquences pédagogiques

**6ème demi-journée (jeudi)**

**08h30 à 12h00**

- Animation de séquences pédagogiques
- Débriefing de séquences pédagogiques

**7ème demi-journée (jeudi)**

**13h00 à 17h00**

- L’organisation administrative de la formation et l’outil de gestion national FORPREV
- Bilan de l’action de formation
- Préparation à l'épreuve certificative

**8ème demi-journée (vendredi)**

**08h30 à 12h00**

Préparation de l’épreuve certificative 2

**Épreuve certificative 2**

Durée de préparation 60 minutes

Mise en situation pédagogique 15 minutes

Entretien avec le formateur 5 minutes

Compétence évaluées 3.4.5.6.7

À partir d’un thème de séquence tiré au sort, le candidat préparera le déroulé pédagogique d’une séquence d’animation qu’il remettra à l’évaluateur.

Si le candidat est évalué, lors de cette épreuve, sur une séquence d’animation portant sur une compétence « prévention » du SST, il devra avoir été évalué, lors d’évaluations formatives, sur sa capacité à former aux gestes de secours ; et inversement.

À l’issue du temps de préparation, il animera sa séquence de formation devant l’ensemble du groupe jouant le rôle de stagiaires SST.

La mise en situation n’inclura pas la séquence d’évaluation y afférente.

Au cours d’un entretien final, l’évaluateur demandera au candidat de justifier ses choix technico-pédagogiques.

Le sujet tiré au sort devra présenter :

La compétence du SST visée (la séquence ne traitant pas obligatoirement de l’intégralité de la compétence visée),

Le thème de la séquence,

La typologie du public formé en terme notamment de métiers,

Les moyens matériels mis à disposition,

Bilan de la formation

Clôture de stage

**Durée de validité du certificat de sauveteur secouriste du travail :**

- Seuls les candidats qui ont suivi la totalité de la formation et qui ont satisfait aux épreuves certificatives dans leur intégralité peuvent prétendre à l'obtention du certificat de formateur SST
- La validité de ce certificat est fixée à 3 ans et la prolongation de celle-ci est conditionnée par le suivi d'un stage » maintien et actualisation des compétences » MAC tous les 36 mois ainsi qu’à la réussite aux épreuves certificative
- Un formateur SST dont la date de fin de validité de son certificat est dépassée ne peut plus exercer en tant que formateur SST il peut néanmoins suivre un Mac pour recouvrer sa certification sous réserve que le délai entre la date limite de validité et le Mac ne porte pas préjudice a priori à la réussite aux épreuves certificative dans le cas contraire il est conseillé de suivre de nouveau une formation initiale
- La formation est dispensée par des formateurs de formateurs titulaires de leurs certificats à jour

**Moyens et méthodes pédagogiques :**

- La formation se déroule dans une salle de formation équipée d’un vidéo projecteur, d'un écran blanc et de paperboard.
- La formation mobilise les infrastructures, équipements et moyens techniques du site CNPP-Vernon ou du client, les équipements et moyens utilisés permettant de mettre en application les enseignements dispensés et d’atteindre les objectifs et compétences visés.
- La formation s’appuie sur des méthodes pédagogiques variées et interactives visant à capter l’attention des stagiaires et optimiser leur apprentissage. À ce titre, elle comprend non seulement des séquences théoriques indispensables à l’acquisition de connaissances techniques, réglementaires et/ou normatives, mais aussi des séquences pratiques permettant de mettre en application les enseignements dispensés et d’acquérir les compétences visées (exercices, analyse et résolution d’une étude de cas, mises en situation professionnelles et jeux de rôle…).

# Modalités de la formation

## Modalités d'évaluation

Les évaluations certificatives sont réalisées par le formateur de formateur SST, qui a assuré la formation, permettant de valider les domaines de compétences du référentiel SST de l'INRS.

Les compétences évaluées sont les suivantes :

- Capacité à démontrer l’intérêt de la formation SST pour une entreprise
- Maîtriser les aspects méthodologiques et techniques de la prévention et du secours pour mettre en oeuvre une formation SST
- Concevoir, animer, évaluer et suivre une action de formation d’acteur SST

Le candidat ayant satisfait à cette évaluation certificative se voit délivrer un certificat de formateur SST d'une validité de 36 mois.

Le taux de réussite en 2024 est de 100%.

## Nos plus

L'utilisation de notre valise pédagogique et de ses matériels.

Le programme est tenu à jour par un responsable formation du pôle HSE lui même formateur de formateurs de sauveteurs secouristes du travail.

CNPP est habilité auprès de l'INRS.

Le formateur SST devra suivre un recyclage lui permettant de maintenir et d'actualiser ses compétences (MAC SST).

Ce recyclage est organisé sur une durée de 21 heures, où les compétences du formateur SST sont de nouveau évaluées.

## CNPP en quelques chiffres

**21000**
stagiaires / an

Des infrastructures pédagogiques uniques

**+ de 500**
diplômés / an

**+ de 400**
intervenants

**98%**
de stagiaires satisfaits en 2024

## Les prochaines sessions

**Du 01/06/26 au 19/06/26** **Vernon** **1 950,00 € HT**

## Besoin d'information sur votre prochaine formation ?

Quelle que soit votre interrogation (choix de la formation, contenu, objectifs visés, modalités d'apprentissage, financement...), nous sommes à votre écoute.

**+33 (0)8 06 00 03 70**